



Torsbergsgymnasiet
Hälsinglands Utbildningsförbund

PLAN FÖR ELEVHÄLSAN TORSBERGSGYMNASIET

Syfte

Planen syftar till att ge en tydlig struktur för de olika typer av hälsofrämjande och förebyggande insatser och åtgärder som är tänkbara för att främja elevens utveckling och värna om god lärmiljö för alla elever.

Mål

Elevhälsan ska finnas för alla elever på skolan. Elevhälsan ska omfatta medicinska, psykologiska, psykosociala och specialpedagogiska insatser. Elevhälsan ska främst arbeta förebyggande och hälsofrämjande. Elevernas utveckling mot utbildningens mål ska stödjas. Se bilaga 1 - Arbetsgång: Anmälan av elev som eventuellt är i behov av särskilt stöd.

Delmål

Samsyn i arbetslagen för utveckling av elevernas hälsa och lärmiljö
Elevhälsa är all personals ansvar. EHT och arbetslagen behöver öka samarbetet runt elevers hälsa och lärmiljö. Arbetslaget är den viktigaste och främsta instansen i elevhälsan. Där kan det förebyggande arbetet på gruppnivå bli tydligare.

En framgångsfaktor för att klara skolan är att vara närvarande
EHT och arbetslagen ska likvärdigt tillämpa skolans rutiner vid frånvaro för att öka elevernas måluppfyllelse. Tidig kontakt med elev/vårdnadshavare gör att insatser kan sättas in snabbare både på gruppnivå och individnivå. Att vara efterfrågad av skolan; mentor, lärare osv. är också en del i att bygga bärande relationer, vilket är ytterligare en framgångsfaktor.

Ansvar

All personal inom skolan har ett gemensamt ansvar för att uppmärksamma och

ingripa om oro finns att en elev inte kommer att uppnå kunskapskraven eller om någon elev inte mår bra. I första hand pratar man med eleven. Vid behov och helst i samråd med eleven, ser man till att ärendet hanteras på ett adekvat sätt.

All personal som får kännedom om missförhållanden som kan handla om diskriminering, trakasserier eller kränkande behandling är skyldig att föra informationen vidare till närmaste rektor för fortsatt handläggning av frågan. Detta beskrivs närmare i *Torsbergsgymnasiets plan mot diskriminering och kränkande behandling*.

Vid plötslig, extraordinär händelse såsom dödsfall, allvarlig olyckshändelse, brand eller bombhot skall skolans krisgrupp sammankallas och agera utifrån separat *Krisplan och krishantering*.

All misstanke om förekomst av alkohol/drogpåverkan hos elever skall rapporteras till närmaste rektor. Detsamma gäller iakttagelser av innehav eller händelser som kan tolkas ha samband med bruk, langning eller försäljning. Övriga rutiner och åtgärder finns i skolans *Handlingsplan mot droger*.

Elevhälsoteamet (EHT) består av berörd rektor, kurator, speciallärare, skolsköterska, lärarassistent samt studievägledare. EHT samlas en gång i veckan och leds av berörd rektor.

Denna elevhälsoplan skall ses över varje år och vid behov revideras. All personal inom skolan och samtliga elever skall ha kännedom om Elevhälsoplanen.

Bilaga 1

ARBETSGÅNG:

Anmälan av elev i behov av särskilt stöd

Uppmärksamma

En elev kan ha svårigheter i sin skolsituation som går att komma till rätta med genom extra anpassningar i det dagliga pedagogiska arbetet. Det kan t.ex. handla om att eleven får tillgång till skriftliga instruktioner, hjälp att strukturera lärostoffet, en viss placering i klassrummet för att kunna koncentrera sig bättre, inlästa läromedel, använda hjälpmedelsprogram på datorn osv.

Om detta inte ger resultat, så ska ytterligare anpassningar utformas.

Utreda

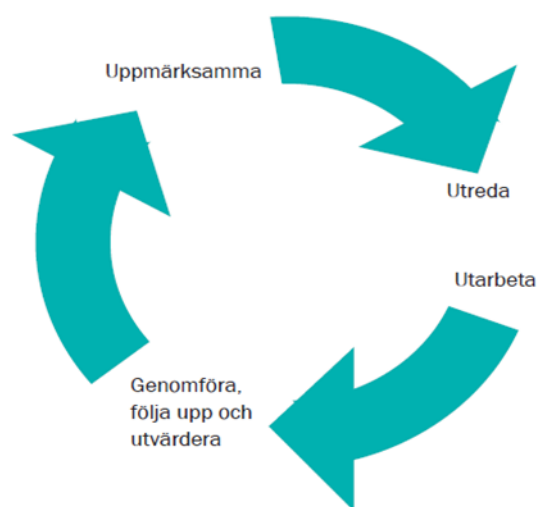
Om du som lärare bedömer att de insatser du gjort inte är tillräckliga, behöver skolan utreda elevens behov av särskilt stöd. Du vänder dig då till elevens klassföreståndare/mentor som anmäler ärendet till rektor.

Klassföreståndare/mentor tar kontakt med hemmet. Rektor tar sedan ärendet vidare till elevhälsoteamet, som utser ansvarig för att göra en utredning av elevens stödbehov.

Utarbeta

Om utredningen visar att eleven behöver särskilt stöd, utarbetas ett åtgärdsprogram.

Genomföra, följa upp och utvärdera





Torsbergsgymnasiet
Hälsinglands Utbildningsförbund

I åtgärdsprogrammet bestäms åtgärder utifrån elevens behov, som ska göras kända för berörd personal. Det ska även framgå vem som ansvarar för åtgärderna, när det ska följas upp och vem som utvärderar