

Arvodesreglemente 2022

Dokumenttyp Reglemente	Diarienummer 2021-00384
Beslutad av Kommunfullmäktige	Datum 2020-12-21, § 220
Dokumentet gäller för Samtliga nämnder, kommunala bolag och kommunalförbund	Reviderat 2022-01-01
För revidering ansvarar Kommunfullmäktige	Dokumentet gäller till 2024-12-21
För uppföljning ansvarar Kommunfullmäktige	Dokumentansvarig Kommunstyrelseförvaltningen
Dokumentet ersätter Arvodesreglemente 2020, antaget av kommunfullmäktige 2018-11-26 § 188	Delgiven i fullmäktige --

Innehållsförteckning

Arvodesreglemente 2022.....	1
Innehållsförteckning.....	2
Inledning och bakgrund.....	4
Ramverk och överväganden	4
Koppling till andra styrdokument	4
Allmänna bestämmelser	4
Förtroendeuppdrag som omfattas av bestämmelserna	4
§ 1	4
Ersättning- och arvodesberättigade uppdrag m.m.....	4
§ 2.....	4
Arvode.....	5
§ 3.....	5
Förlorad arbetsinkomst.....	6
§ 4.....	6
Förlorad pensionsförmån.....	8
§ 5.....	8
Förlorad semesterförmån.....	8
§ 6.....	8
Reseersättning	9
§ 7.....	9
Bartillsynskostnader	10
§ 8.....	10
Kostnader för vård och tillsyn av person med funktionsnedsättning eller svårt sjuk	10
§ 9.....	10
Funktionsnedsatt förtroendevalds särskilda kostnader.....	10
§ 10.....	10
Övriga kostnader	10
§ 11.....	10
Tillämpningsbestämmelser för förlorad arbetsinkomst, förlorade pensions- och semesterförmåner samt reseersättning.....	10
§ 12.....	10
Bestämmelser avseende kommunalråd, oppositionsråd, ordförande m.fl.....	11
Kommunalrådet.....	11
§ 13.....	11
Oppositionsråd	12
§ 14.....	12
Arbetsuppgifter som ska utföras inom ramen för hel- och deltidsarvoderad ordförandes årsarvode (även 1:e och 2:e vice ordförande)	12
§ 15.....	12
Övrigt som ska gälla för kommunalråd, oppositionsråd och ordförande på deltid (även 1:e och 2:e vice ordförande).....	13
§ 16.....	13
Reducering av arvode till deltidsarvoderad ordförande m.fl.....	14
§ 17.....	14
Tillämpning av bestämmelserna.....	14
§ 18.....	14
Ordförandearvoden m.m. från och med 2021-02-01.....	15
Bilaga 1	19
Bestämmelser om pension och avgångsersättning för förtroendevalda med hel- eller deltidsuppdrag.....	19
Bilaga 2	21

Ersättning till förtroendevalda för förlorade pensionsförmåner.....	21
Bilaga 3	23
Ersättning till förtroendevalda för förlorade pensionsförmåner.....	23
Uppföljning och revidering	24
Uppföljning och ansvar	24
Revidering	24

Inledning och bakgrund

Dessa bestämmelser gäller för samtliga förtroendevalda i kommunkoncernen som avses i 4 kap. 1 § kommunallagen.

Utöver det som föreskrivs i lag gäller bestämmelserna i detta reglemente.

Ramverk och överväganden

Kommunallag (2017:725)

Semesterlag (1977:480)

Allmänna Bestämmelser (AB)

Koppling till andra styrdokument

Dokumentet ersätter arvodesreglemente 2020, antaget av kommunfullmäktige 2018-11-26, § 188.

Allmänna bestämmelser

Förtroendeuppdrag som omfattas av bestämmelserna

§ 1

Dessa bestämmelser gäller för förtroendevalda som avses i 4 kap. 1 § kommunallagen, det vill säga ledamöter och ersättare i fullmäktige, kommunstyrelse, nämnder och fullmäktigeberedningar samt revisorer.

Bestämmelserna gäller även ledamöter i styrelser för kommunala bolag samt ledamöter i direktioner för kommunalförbund.

Ersättning- och arvodesberättigade uppdrag m.m.

§ 2

Ledamot, ersättare och andra förtroendevalda som fått närvarorätt har rätt till arvode och/eller ersättning enligt vad som närmare anges enligt 4 kap. §§ 12-18 kommunallagen för:

- a) Sammanträde med kommunfullmäktige, kommunstyrelsen och övriga nämnder samt i av nämnderna tillsatta utskott, delegationer och kommittéer, tillika i av fullmäktige tillsatta beredningar m.m. samt rådgivande organ (t.ex. kommunala pensionärsrådet, tillgänglighetsrådet eller folkhälsorådet).
- b) Styrelsesammanträde med kommunägt bolag och direktion för kommunalförbund.
- c) Protokollsjustering.
- d) Förrättning (med förrättning avses inte studie- eller besiktningresa).

- e) Konferens, informationsmöte, studiebesök, studieresa, besiktningresa, kurs eller liknande som rör kommunal angelägenhet som har ett direkt samband med det kommunala förtroendeuppdraget samt är sanktionerat av den nämnd som utbetalar arvode och ersättning.
- f) Förhandling eller förberedelse inför förhandling med personalorganisation eller annan motpart till kommunen.
- g) Överläggning med företrädare för annat kommunalt organ än det den förtroendevalde själv tillhör.
- h) Överläggning med utomstående myndighet eller organisation.
- i) Fullgörande av granskningsuppgift inom ramen för revisionsuppdrag.
- j) Förande av protokoll (gäller enbart förtroendevald som fullgör sekreteraruppdrag. Förtroendevald sekreterare som är anställd av kommunen erhåller inget särskilt sekreterararvode om protokollet utskrivs under betald arbetstid).
- k) Jour (endast för socialnämndens arbetsutskott).
- l) Partigruppsmöten (inte arvoden, endast övriga ersättningar som betalas ut av facknämnden).

Arvode

§ 3

Arvode till ledamot och ersättare för uppdrag enligt uppräknig i § 2 enligt följande såväl inom som utom kommunen:

- a) Riksdagsmannaarvodet januari 2022 är 71 500 kronor.
- b) 0,26% av gällande riksdagsmannaarvodet för hel timme (186 kronor, efter avrundning). Arvode för del av timme utbetalas för varje påbörjad halv timme, varav minst 15 minuter tagits i anspråk. Arvode för halv timme är lika med halva timmarvodet.
- c) För första timmen utbetalas dubbelt arvode, så kallat grundarvode (372 kronor). Minsta arvode som utbetalas är grundarvodet.
- d) Timbelopp (eller halvtimmesbelopp) avrundas till närmast helt krontal.
- e) Vid konferens, informationsmöte, studiebesök, studieresa, besiktningresa, kurs eller liknande utbetalas arvode med 0,81% av riksdagsmannaarvodet (579 kronor per dag/dygn efter avrundning). Så kallat ”konferensarvode”. Ett exempel; konferens lunch till lunch = ett dygn = 579 kronor.
- f) Dag-arvode vid vigselförrättning och namngivning utbetalas med 0,57% av riksdagsmannaarvodet (408 kronor per dag/dygn, efter avrundning).

- g) Jourersättning för socialnämndens arbetsutskott ska utbetalas med 0,81% av riksdagsmannaarvodet (579 kronor/vecka). Sammanträdesarvode ska utbetalas vid aktiv insats.
- h) Arvode för förande av protokoll (sekreterararvode) utbetalas med belopp motsvarande grundarvodet (372 kronor) per protokoll.
- i) Vid justering av protokoll utbetalas arvode motsvarande grundarvodet (372 kronor). Arvode utbetalas inte till ordförande med årsarvode. Utöver justeringsarvode utbetalas ersättning för resa samt eventuell förlorad arbetsinkomst.
- j) För uppdrag att representera kommunen vid stämma, årsmöte eller dyl. utbetalas arvode med 0,81% av riksdagsmannaarvodet (579 kronor per dag/dygn).

Vid sammanträde eller förrättning (med förrättning avses inte konferens, informationsmöte, studiebesök, studieresa, besiktningresa, kurs eller liknande) utom kommunen utbetalas arvode även för restid (trots grundarvodet). Om ersättning för förlorad arbetsinkomst utbetalas för restid reduceras trots det inte arvodet.

Arvodet är enligt Skatteverket belagt med sociala avgifter.

Förlorad arbetsinkomst

§ 4

Förlorade arbetsinkomster betyder faktiska förlorade inkomster (som för en anställd framgår av lönespecifikationen). Hit räknas inte kompledighet, förskjutet arbetstid o.dyl.

De förtroendevalda ska styrka sina förluster och kostnader på ett för kommunen godtagbart sätt. För det fall en förtroendevald inte kan styrka sina förluster och kostnader måste förlusten istället beräknas efter en schablonmetod.

Intyg att lämna till kommunen för egenföretagare begärs av företagaren från Försäkringskassan eller i form av slutskattsedel eller preliminär deklaration från Skatteverket.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst är enligt Skatteverket belagda med sociala avgifter.

Kommunen betalar ersättning för den delen av den förlorade arbetsinkomsten som motsvarar tiden för själva sammanträdet eller motsvarande, tiden för resor till och från sammanträdet eller motsvarande och eventuell tid som åtgått för praktiska förberedelser, t.ex. omklädnad.

Undantagna från rätten till ersättning för förloras arbetsinkomst är heltids- och deltidsengagerade förtroendevalda.

Ersättning ska utbetalas för aktiviteter som har samband med uppdragets fullgörande. Undantag från ersättningsbestämmelserna ska alltså göras för sådana aktiviteter som inte har samband med uppdragets fullgörande. Det kan t.ex. gälla studiebesök, förtroendemannautbildningar och vissa konferenser. Gränsdragningen görs av den nämnd som ska betala ersättningen.

Verifierat belopp; maximalt 479 kronor/timme *) eller 3 832 kronor/dag **).

Schablonberäknat belopp;

- I. Timersättning = till Försäkringskassan meddelad årsinkomst av anställning (får inte omfatta förtroendemannaarvoden från Bollnäs kommun, däremot ersättning för inkomstbortfall) och/eller rörelse dividerat med 1 980 årsarbetstimmar: maximalt 479 kronor/timme *).
- II. Dagersättning = timersättning enligt I x 8: maximalt 3 832 kronor/dag.
- III. Halvdagsersättning = dagersättning enligt II x 50%.

*) Motsvarar 0,67% av riksdagsmannaarvodet januari månad respektive år. Omräkning sker årligen och gäller från januari månad. Timbeloppet avrundas till närmast heltal kronor.

***) Motsvarar maximalt timbelopp multiplicerat med 8. Med dag likställs i förekommande fall dygn.

Förlorad pensionsförmån

§ 5

Ersättning för förlorade pensionsförmåner är enligt Skatteverket belagda med sociala avgifter.

Ersättning ska utbetalas för aktiviteter som har samband med uppdragets fullgörande. Undantag från ersättningsbestämmelserna ska alltså göras för sådana aktiviteter som inte har samband med uppdragets fullgörande. Det kan t.ex. gälla studiebesök, förtroendemannautbildningar och vissa konferenser. Gränsdragningen görs av den nämnd som ska betala ersättningen.

Se bilaga 1, bilaga 2 och bilaga 3.

Förlorad semesterförmån

§ 6

I semesterlagen finns regler om frånvaro från arbetet som är semesterlönegrundande. Dit räknas inte frånvaro på grund av kommunala förtroendeuppdrag.

Ersättning för förlorad semesterförmån kan utbetalas utan direkt samband med förlorade arbetsinkomster.

Ersättning för förlorade semesterförmåner är enligt Skatteverket belagda med sociala avgifter.

Ersättning ska utbetalas för aktiviteter som har samband med uppdragets fullgörande. Undantag från ersättningsbestämmelserna ska alltså göras för sådana aktiviteter som inte har samband med uppdragets fullgörande. Det kan t.ex. gälla studiebesök, förtroendemannautbildningar och vissa konferenser. Gränsdragningen görs av den nämnd som ska betala ersättningen.

Förtroendevalda har rätt till ersättning för styrkt förlorad semesterförmån enligt nedanstående uppställning. Förtroendevald som kan visa att semesterförmån faktiskt påverkats men inte på vilket sätt har rätt till en schablonersättning, enligt nedanstående uppställning.

Verifierat belopp;

- I. Förlorad semesterersättning, maximalt: 12% på utbetald ersättning för förlorad arbetsinkomst.
- II. Förlorade semesterdagar, maximalt: samma som maxbeloppet för förlorad arbetsinkomst/dag.

Schablonberäknat belopp;

Procentpåslag med 12% på utbetald ersättning för förlorad arbetsinkomst.

Reseersättning

§ 7

Vid sammanträden/förrättning m.m. inom kommunen utbetalas reseersättning när avståndet mellan den förtroendevaldes folkbokföringsadress/stadigvarande bostad¹ eller arbetsställe inom landet och sammanträdes-/förrättningsstället överstiger fem kilometer enkel resa, enligt för kommunens tjänstemän gällande bestämmelser.

Närvarande inte tjänstgörande ersättare har också rätt till full reseersättning. Vid fullgörande av uppdrag utom kommunen erhåller därtill utsedd förtroendevald rese- och traktamentsersättning, såsom för kommunens tjänstemän.

Ersättning ska utbetalas för aktiviteter som har samband med uppdragets fullgörande. Undantag från ersättningsbestämmelserna ska alltså göras för sådana aktiviteter som inte har samband med uppdragets fullgörande. Det kan t.ex. gälla studiebesök, förtroendemannautbildningar och vissa konferenser. Gränsdragningen görs av den nämnd som ska betala ersättningen.

Reseersättning enligt ovan utbetalas i samband med borgerlig vigselförrättning och namngivningsceremoni inom länet (arvodet betalas av Länsstyrelsen).

Kollektiva färdmedel eller samåkning i bil ska nyttjas i största möjliga utsträckning.

¹ Med stadigvarande avses minst en månad i sträck.

Barntillsynskostnader

§ 8

Skälig ersättning utbetalas för styrkta kostnader som föranletts av förtroendeuppdraget vid vård och tillsyn av barn, som vårdas i den förtroendevaldes familj och som under kalenderåret inte uppnår 10 års ålder. Om särskilda skäl föreligger, kan ersättning utbetalas även för äldre barn. Ersättning utbetalas inte då barnet vistas i den kommunala barnomsorgen. Om särskilda skäl föreligger kan ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst för tillsyn av barn utbetalas till familjemedlem.

Kostnader för vård och tillsyn av person med funktionsnedsättning eller svårt sjuk

§ 9

Skälig ersättning betalas för styrkta kostnader, som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträde eller motsvarande, för vård och tillsyn av person med funktionsnedsättning eller svårt sjuk person som vistas i den förtroendevaldes bostad. Ersättning betalas inte för tillsyn, som utförs av egen familjemedlem eller av annan närstående.

Funktionsnedsatt förtroendevalds särskilda kostnader

§ 10

Skälig ersättning betalas till funktionsnedsatt förtroendevald för de särskilt styrkta kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträde eller motsvarande och som inte ersätts på annat sätt. Häri ingår kostnader för t.ex. resor, ledsagare, tolk, hjälp med inläsning och uppläsning av handlingar och liknande.

Övriga kostnader

§ 11

För andra styrkta kostnader är ovan nämnda betalas skälig ersättning om den förtroendevalde kan visa att särskilda skäl förelegat för dessa kostnader.

Ersättning utbetalas inte om den förtroendevalde haft rimliga möjligheter att genom omdisponering av arbetet eller på annat sätt kunnat förhindra att kostnaderna uppkom.

Tillämpningsbestämmelser för förlorad arbetsinkomst, förlorade pensions- och semesterförmåner samt reseersättning

§ 12

- a) Rätten till ersättning enligt ovan omfattar nödvändig ledighet för förtroendevalda med speciella arbetstider eller särskilda arbetsförhållanden när det inte kan anses skäligt att de förtroendevalda fullgör sina ordinarie arbetsuppgifter i direkt anslutning till sammanträdet eller motsvarande.

- b) Rätten till ersättning enligt ovan omfattar tid för resa till och från sammanträdet eller motsvarande och tid för praktiska förberedelser i anslutning till sammanträdet eller motsvarande.
- c) Förtroendevald har inte rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst eller för styrkt förlorad semesterförmån om schablonersättning tidigare utbetalts för den förlorade inkomsten eller förlorade semesterförmånen.
- d) Förtroendevald med uppdrag omfattade mer än 40% av heltid har ingen rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst eller för förlorade semesterförmåner.
- e) I fråga om aktivitet som studiebesök, besiktningresa, kurs, konferens och liknande måste sådan aktivitet ha anknytning till kommunalt förtroendeuppdrag för att kunna omfattas av bestämmelserna.
- f) Förrättningar m.m. som genomförs på uppdrag av en nämnd ska likställas med sammanträden ur ersättningssynpunkt, om nämnden inte beslutar annat.
- g) Ersättning för förlorad arbetsinkomst ska yrkas inom ett år från dagen för sammanträdet eller motsvarande. Ersättning för förlorad semesterförmån ska göras senast 2 år från dagen för sammanträdet eller motsvarande. När det gäller övriga ersättningar (övriga kostnadsersättningar) är tidsfristen ett år från dagen för sammanträdet eller motsvarande.
- h) I övrigt gäller vad som står i ärenderedovisningen ovan.

Bestämmelser avseende kommunalråd, oppositionsråd, ordförande m.fl.

Kommunalrådet

§ 13

Kommunstyrelsens ordförande ska tillika vara kommunalråd och ägna hela sin arbetstid åt uppdrag för kommunen, såvida inte kommunfullmäktige beslutar något annat. I kommunalrådets uppdrag ingår att hålla företrädare för hela majoriteten informerad om aktuella händelser och tillståndet inom den kommunala verksamheten.

Med uppdraget som heltidsarvoderat kommunalråd följer skyldighet att utan särskild ersättning tjänstgöra som ordförande eller ledamot i nämnd, styrelse (även bolagsstyrelse), utskott eller kommitté m.m. För uppdrag som ledamot eller ersättare i kommunfullmäktige utbetalas däremot arvode.

Oppositionsråd

§ 14

Kommunstyrelsens 2:e vice ordförande ska tillika vara oppositionsråd. I oppositionsrådets uppdrag ingår att hålla företrädare för hela oppositionen informerad om aktuella händelser och tillståndet inom den kommunala verksamheten, oavsett eventuell partisamverkan.

Arbetsuppgifter som ska utföras inom ramen för hel- och deltidisarvoderad ordförandes årsarvode (även 1:e och 2:e vice ordförande)

§ 15

Exempel på förrättningar inom kommunen som ska anses ingå i hel- och deltidisarvoderad (även 1:e och 2:e vice) ordförandes arbetsuppgifter och därmed täckas av årsarvodet:

- Rutinmässigt följande av förvaltningens arbete.
- Överläggningar med tjänstemän och andra anställda.
- Genomgång och beredning av ärenden med sekreterare, föredragande eller annan anställd i anledning av sammanträdet, besiktning, förrättning eller dylikt (t.ex. ordförandeberedning).
- Besök på förvaltningar för information m.m.
- Mottagning för allmänhet, telefonsamtal, e-post och dylikt.
- Utövande av delegeringsbeslut.
- Överläggningar med företrädare för andra kommunala organ eller med företrädare för andra kommunala myndigheter.
- Deltagande i aktiviteter som normalt åligger ordförande, t.ex. föreningars årsmöten, invigningar, avtackningar, m.m.
- Restid i anledning av ovan uppräknade åtgärder.

Deltidisarvorderas ordförande erhåller arvode för protokollförda sammanträden med nämnden och dess utskott m.m.

För deltagande i besiktning, inspektion eller motsvarande utgår arvode under förutsättning av särskilt protokoll, kallelse eller motsvarande upprättas.

För förrättning eller uppdrag utom kommunen utgår arvode enligt gällande bestämmelser.

Ledamöter i kommunfullmäktiges revisions- och ansvarsberedning har närvaro- och yttranderätt i kommunens styrelser och nämnder och sedvanligt sammanträdesarvode utbetalas då för dessa samt eventuell ersättning för förlorad arbetsinkomst och semesterförmån.

Övrigt som ska gälla för kommunalråd, oppositionsråd och ordförande på deltid (även 1:e och 2:e vice ordförande)

§ 16

1. Kommunalråd samt oppositionsråd och ordförande med en uppdragsomfattning på minst 40% av heltid må utan reduktion av arvudet få semesterledighet med det antal dagar, som tillkommer kommunala arbetstagare i motsvarande ålder och löneläge.
2. Fastställt arvode ska betraktas som inkomst av anställning såvitt gäller allmän tilläggspension och sjukförsäkring.
3. Om kommunalråd samt oppositionsråd och ordförande med en uppdragsomfattning på minst 40% av heltid till följd av sjukdom, vård av barn samt värnplikts- eller civilförsvartjänstgöring m.m. är förhindrad att fullgöra sina göromål, ska de grunder, som för arbetstagare anges i AB §§ 28-30, gälla.
4. Kommunalråd samt oppositionsråd och ordförande med en uppdragsomfattning på minst 20% av heltid ska genom grupplivförsäkring för förtroendevalda, GL-F, tillförsäkras grupplivskydd under mandatperioden i enlighet med nämnda bestämmelser. Detta gäller däremot inte om ersättning utbetalas genom huvudarbetsgivare eller motsvarande.
5. Mellan arvode och i AB § 19 angivna ersättningar ska samordning ske enligt de grunder som för tjänsteman anges i nämnda paragraf.
6. Till förtroendevald på heltid ska arvode inte utbetalas för sammanträden eller motsvarande med undantag för kommunfullmäktiges sammanträde (där arvode utbetalas).
7. Ordförande på deltid erhåller arvoden för protokollförda sammanträden. Detsamma gäller årsarvoderade 1:e och 2:e vice ordförande och inte helårsarvoderade ledamöter i kommunstyrelsens arbetsutskott.
8. Om en och samma person har två eller flera ordförandeuppdrag som tillsammans ger ett arvode större än motsvarande 70% av riksdagsmannaarvudet så ska inget sammanträdesarvode utbetalas till personen.

Reducering av arvode till deltidarvoderad ordförande m.fl.

§ 17

Arvode (så kallar begränsat arvode) till deltidarvoderad ordförande och revisor ska reduceras om vederbörande är förhindrad att fullgöra uppdraget under längre tid än en månad. Reduceringen görs då – om inget annat talar däremot – för den tid som överstiger en månad.

Tillämpning av bestämmelserna

§ 18

Frågor om tolkning och tillämpning av bestämmelserna avgörs av kommunstyrelsen.

Ordförandearvoden m.m. från och med 2021-02-01

Antagna av kommunfullmäktige 2018-06-25, § 122.

Samtliga arvoden är knutna till riksdagsmannaarvudet januari månad respektive år. Arvodets storlek anges med % av riksdagsmannaarvudet. Belopp avrundas till närmast helt 5-tal kronor.

Uppdrag	2022 tv % av riksdags- mannaa- rvodet	Arvode 2022 Riksdags- mannaa arvodet (jan 2022 71 500 kr)	Anm
Kommunfullmäktige , ordförande	16/mån	11 440/mån	1)
1e vice ordförande	21/år	15 015/år	1)
2e vice ordförande	21/år	15 015/år	1)
Kommunstyrelsen , tillika krishante- ringsnämnd, hemvärnsnämnd och nämnd för kultur- och internationella frågor samt med ansvar för kommunala handikapprådet och kommunala pensionärsrådet			
ordförande, heltid, tillika kommunalråd	90/mån	64 350/mån	2)
1e vice ordförande	80/mån	57 200/mån	2)
2:e vice ordförande, tillika oppositionsråd	70/mån	50 050/mån	2)
Kommunstyrelsens arbetsutskott ledamöter, endast sammanträdesersättning			1)
Kulturnämnd , ordförande	12/mån	8 580/mån	1)
1:e vice ordförande	21/år	15 015/år	1)
2:e vice ordförande	21/år	15 015/år	1)

1) sammanträdesarvode utbetalas

2) sammanträdesarvode utbetalas inte

Uppdrag	2022 tv % av riksdags- manna- arvodet	Arvode 2022 Riksdags- manna arvodet (jan 2022 71 500 kr)	Anm
Socialnämnden , ordförande	70/mån	50 050/mån	2)
1e vice ordförande	35/år	25 025/år	1)
2e vice ordförande	35/år	25 025/år	1)
 Barn- och utbildningsnämnden			
Ordförande	50/mån	35 750/mån	2)
1e vice ordförande	35/år	25 025/år	1)
2e vice ordförande	35/år	25 025/år	1)
 Teknik- och fritidsnämnden , trafiknämnd, trafiksäkerhetsnämnd och fritidsnämnd			
ordförande	21/mån	15 015/mån	1)
1e vice ordförande	21/år	15 015/år	1)
2e vice ordförande	21/år	15 015/år	1)
 Miljö- och byggnämnden			
ordförande	16/mån	11 440/mån	1)
1e vice ordförande	21/år	15 015/år	1)
2e vice ordförande	21/år	15 015/år	1)
 Valnämnden			
ordförande / valår	5/mån	3 575/mån	1)
ordförande / ej valår	3/mån	2 145/mån	1)
1e vice ordförande / valår	5/valår	3 575/år	1)
1e vice ordförande / ej valår	5/ej valår	3 575/år	1)
2e vice ordförande / valår	5/valår	3 575/år	1)
2e vice ordförande / ej valår	5/ej valår	3 575/år	1)

1) sammanträdesarvode utbetalas

2) sammanträdesarvode utbetalas inte

Uppdrag	2022 tv % av riksdags- manna- arvodet	Arvode 2022 Riksdags- manna arvodet (jan 2022 71 500 kr)	Anm
Kommunens revisorer			
ordförande	13/mån	9 295/mån	2) 5)
vice ordförande	11/mån	7 865/mån	2) 5)
övriga	9/mån	6 435/mån	2) 5)
Lekmannarevisorer, Bollnäs Stadshus AB	3,2/år	2 290/år	2) 5)
Lekmannarevisorer, AB Bollnäs Bostäder och Bollnäs Energi AB	6,4/år	4 575/år	2) 5)
Lekmannarevisorer, BORAB och Helsingevatten AB (i samråd med Ovanåkers kommun)	4,8/år	3 430/år	2) 5)
Överförmyndarnämnd			
ordförande	5/mån	3 575/mån	1)
Kommunalt pensionärsråd			
ordförande	27/år	19 305/år	1) 4)
Kommunalt tillgänglighetsråd			
ordförande	27/år	19 305/år	1) 4)
Kommunalt folkhälsoråd			
ordförande	27/år	19 305/år	1) 4)

- 1) sammanträdesarvode utbetalas
- 2) sammanträdesarvode utbetalas inte
- 3) jämte förlorad arbetsinkomst och reseersättning
- 4) årsarvode utbetalas inte till redan heltidsarvoderad ordförande
- 5) ”konferensarvode” utbetalas

Uppdrag	2022 tv % av riksdags- manna- arvodet	Arvode 2022 Riksdags- manna arvodet (jan 2022 71 500 kr)	Anm
Bollnäs Stadshus AB , ordförande	0/år		2) o) z)
1e vice ordförande	0/år		2) o) z)
Ledamöter	40/år	28 600/år	2) o)
AB Bollnäs Bostäder , ordförande	21/mån	15 015/mån	2) o) z)
1e vice ordförande	10/mån	7 150/mån	2) o) z)
2e vice ordförande	10/mån	7 150/mån	2) o) z)
Ledamöter	40/år	28 600/år	2) o)
Bollnäs Energi AB , ordförande	21/mån	15 015/mån	2) o) z)
1e vice ordförande	10/mån	7 150/mån	2) o) z)
2e vice ordförande	10/mån	7 150/mån	2) o) z)
Ledamöter	40/år	28 600/år	2) o)
BORAB , ordförande	16/mån	11 440/mån	2) o) z)
1e vice ordförande	8/mån	5 720/mån	2) o) z)
Ledamöter	30/år	21 450/år	2) o)
Helsinge Vatten AB , ordförande	16/mån	11 440/mån	2) o) z)
1e vice ordförande	8/mån	5 720/mån	2) o) z)
Ledamöter	30/år	21 450/år	2) o)
Ordförande-/gruppledarträffar Deltidsarvoderads ordförandes deltagande i ordförandeträffar (kommunfullmäktige, kulturnämnden, teknik- och fritidsnämnden, miljö- och byggnämnden samt kommunala bolag). Gruppledares deltagande i gruppledarträffar kallade av fullmäktiges eller kommunstyrelsens presidium.		579 kr/träff	3)

- 1) sammanträdesarvode utbetalas
- 2) sammanträdesarvode utbetalas inte
- 3) jämte förlorad arbetsinkomst och reseersättning
 - o) reseersättning och ersättning för förlorad arbetsinkomst utbetalas
 - z) heltidsarvoderade politiker har inte rätt till ordförandearvoden, har istället rätt till ledamotsarvode

Bestämmelser om pension och avgångsersättning för förtroendevalda med hel- eller deltidsuppdrag

HANDLINGAR

Kommunstyrelsens protokoll 2003-01-09, § 2

Kommunstyrelsens arbetsutskotts protokoll 2002-12-10, § 188

Svenska kommunförbundets cirkulär 2001:65

PM 2001-06-15 ”Kommentarer till bestämmelser om pension och avgångsersättning för förtroendevalda”

REDOGÖRELSE

Med anledning av att det har beslutats om omfattande ändringar i såväl det allmänna pensionssystemet som andra tjänstepensionssystem har Kommunförbundets förbundskansliet gjort en översyn av PRF-KL.

De nya bestämmelserna är utformade för att kunna tillämpas på förtroendevalda som innehar uppdrag efter 2002 års val, dels de som nytillträder januari 2003 eller förtida under november 2002, dels de som omfattas av PRF-KL 2002-12-31 och som kvarstår i uppdrag därefter. För den sistnämnda gruppen finns särskilda övergångsbestämmelser i syfte att vissa nuvarande bestämmelser skall fortsätta att gälla (t ex rätt till visstidspension utan åldersvillkor).

De nya pensionsbestämmelserna benämns PBF.

Bestämmelserna gäller på lika villkor för heltids- och deltidssysselsatta. Tidigare precisering till 40 % är borttaget.

För rätt till visstidspension har införts en nedre gräns på fyllda 50 år. Till övriga utgår avgångsersättning.

För rätt till sjukpension har införts krav på beslut om förtidspension/sjukbidrag. Livräntan värdesäkras från avgången inte som tidigare från 65 års ålder.

Varje kommun beslutar om hur många prisbasbelopp, som skall undantas från inkomstsamordning.

KOMMUNSTYRELSENS FÖRSLAG

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

att ”Bestämmelser om pension och avgångsersättning för förtroendevalda” gäller fr o m den 1 januari 2003 för förtroendevald som innehar uppdrag efter den 31 december 2002

att ovanstående bestämmelser skall, i stället för PRF-KL, gälla fr o m tillträdet för sådan förtroendevald som ny tillträder efter 2002 års kommunalval,

att ovanstående bestämmelser om pension senare skall kompletteras avseende § 14 och de övriga delar som berörs därav,

att PRF-KL upphör att gälla fr o m den 1 januari 2003 för sådan förtroendevald som omfattas av ovanstående bestämmelser, samt

att ett (1) prisbasbelopp skall undantas från inkomstsamordning enl PBF § 10, mom 3, första stycket.

BESLUT

Kommunfullmäktige beslutar bifalla kommunstyrelsens förslag.

Protokollsutdrag: Personalkontoret, Kommunkansliet, Akt

Bilaga 2

§ 10/2003

Dnr 03-0138

Dpl 104

Ersättning till förtroendevalda för förlorade pensionsförmåner

HANDLINGAR

Kommunstyrelsens protokoll 2003-01-09, § 3

Kommunstyrelsens arbetsutskotts protokoll 2002-12-10, § 189

REDOGÖRELSE

Ersättningen gäller endast ”fritidspolitiker”, ej politiker med hel- eller deltidsuppdrag.

Enligt gällande kommunallag ska på begäran av förtroendevalda utges skälig ersättning för de arbetsinkomster, pensionsförmåner och semesterförmåner som de förtroendevalda förlorar när de fullgör ett förtroendeuppdrag, 4 kap. 12 § KL.

Nuvarande bestämmelser för förlorade pensionsförmåner i Bollnäs kommun, antagna av kommunfullmäktige den 13 juni 1994, § 104, lyder:

”Förtroendevalda har rätt till ersättning för styrkt förlorad pensionsförmån.”

Kommunförbundet har i cirkulär 2002:42 tagit upp frågan om ersättning för förlorade pensionsförmåner. Här konstateras att 1992, då lagstiftningen trädde i kraft, omfattades så gott som hela den svenska arbetsmarknaden av förmånsbaserade tjänstepensioner, medan många på den privata sektorn och den offentliga sektorn nu omfattas av helt eller delvis avgiftsbaserade tjänstepensioner. Kommunförbundet föreslår nu ändrade bestämmelser vad gäller ersättning för förlorad pensionsförmån. I cirkuläret redovisar Kommunförbundet bakgrund och kommentar till ändrad bestämmelse om ersättning för förlorad pensionsförmån.

Förslaget innebär i korthet att kommunen fullgör sin lagliga skyldighet att ersätta förlorad pensionsförmån genom att:

- Alt 1 - antingen betala in avgifter till en tjänstepensionsförsäkring för den förtroendevalde. En schablonersättning i form av en årlig pensionsavgift motsv 3,5 % av summan av utbetalade ersättningar för förlorad arbetsinkomst förslås.
Om kommunen väljer detta alternativ ska beslut tas om förfarandet med betalning av avgifter, val av försäkringsbolag m m.
- Alt 2 - ersättning motsvarande hela minskningen av pensionsavgifter den enskilde haft under året i sin anställning. Den enskilde måste då varje år visa uppgift om hur stor reduceringen i pensionsavgifter varit.
- Alt 3 - 3,5 % av ersättningen för förlorad arbetsinkomst betalas ut direkt till samtliga förtroendevalda, som ej har hel- eller deltidsuppdrag.

Oavsett vilket alternativ kommunen väljer betraktas ersättningen som lön och kommunen skall betala full arbetsgivaravgift.

För att ersättningssystemet skall vara så administrativt enkelt som möjligt föreslås att kommunen beslutar

att 3,5 % av ersättningen för förlorad arbetsinkomst betalas ut direkt till samtliga förtroendevalda, som ej har hel- eller deltidsuppdrag

att beslutet gäller fr o m den 1 januari 2003.

Till arbetstagare som för år 1998-2001 kan styrka uppgifter om reduktion av pensionsavgifter från sin tjänstepension utbetalas ersättning motsvarande hela minskningen.

KOMMUNSTYRELSENS FÖRSLAG

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

att 3,5 % av ersättningen för förlorad arbetsinkomst betalas ut direkt till samtliga förtroendevalda, som ej har hel- eller deltidsuppdrag samt

att beslutet gäller fr o m den 1 januari 2003.

BESLUT

Kommunfullmäktige beslutar bifalla kommunstyrelsens förslag.

Protokollsutdrag: Personalkontoret, Kommunkansliet, Akt

Bilaga 3

§ 109

Dnr 09-0162

Dpl 104

Ersättning till förtroendevalda för förlorade pensionsförmåner

HANDLINGAR

Kommunstyrelsens protokoll 2009-04-02, § 117
Kommunstyrelsens arbetsutskotts protokoll 2009-03-12, § 52
Personalkontorets skrivelse 2009-02-04

KOMMUNSTYRELSENS FÖRSLAG

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

att pensionsavgiften för förtroendevalda, som ej har hel- eller deltidsuppdrag, kopplas till nuvarande pensionsavtal, KAP-KL,

att för år 2008 och 2009 skall pensionsavgiften uppgå till 4,25 % och fr.o.m. år 2009 till 4,5 %.

BESLUT

Kommunfullmäktige beslutar bifalla kommunstyrelsens förslag.

Protokollsutdrag: Personalkontoret, akt

Uppföljning och revidering

Uppföljning och ansvar

Uppföljning, genomgång och eventuell revidering av dokumentet ska ske minst vart fjärde år, inför varje ny mandatperiods början, på initiativ av kommunfullmäktiges valberedning eller kommunstyrelsen.

Revidering

Uppföljning, genomgång och eventuell revidering av dokumentet ska ske minst vart fjärde år, inför varje ny mandatperiods början, på initiativ av kommunfullmäktiges valberedning eller kommunstyrelsen.