

KOMMUNFULLMÄKTIGE

Handläggare Josefine Jonsson

REGLEMENTE

2018-11-16

Dnr 2018-00381

Arvodesreglemente

Antaget av kommunfullmäktige 2014-06-23, § 193
Reviderat av kommunfullmäktige 2016-12-19, § 255
Reviderat av kommunfullmäktige 2018-11-26, § xx



Innehåll

Innehåll	2
Allmänna bestämmelser.....	3
§ 1. Förtroendeuppdrag som omfattas av bestämmelserna.....	3
§ 2. Ersättnings- och arvodesberättigade uppdrag m.m.	3
§ 3. Arvode.....	4
§ 4. Förlorad arbetsinkomst	5
§ 5. Förlorad pensionsförmån	6
§ 6. Förlorad semesterförmån	6
§ 7. Reseersättning	7
§ 8. Barntillsynskostnader.....	8
§ 9. Kostnader för vård och tillsyn av person med funktionsnedsättning eller svårt sjuk	8
§ 10. Funktionsnedsatt förtroendevalds särskilda kostnader	8
§ 11. Övriga kostnader	8
§ 12. Tillämpningsbestämmelser för förlorad arbetsinkomst, förlorade pensions- och semesterförmåner samt reseersättning	8
Bestämmelser avseende kommunalråd, oppositionsråd, ordförande m.fl.	9
§ 13. Kommunalrådet.....	9
§ 14. Oppositionsråd	9
§ 15. Arbetsuppgifter som ska utföras inom ramen för hel- och deltidsarvoderad ordförandes årsarvode (även 1:e och 2:e vice ordförande)	9
§ 16. Övrigt som ska gälla för kommunalråd, oppositionsråd och ordförande på deltid (även 1:e och 2:e vice ordförande)	10
§ 17. Reducering av arvode till deltidsarvoderad ordförande m.fl.	11
§ 18. Tillämpning av bestämmelserna	11
Ordförandearvoden m.m. från och med 2016-01-01	12
Bilaga 1	16
Bestämmelser om pension och avgångsersättning för förtroendevalda med hel- eller deltidsuppdrag.....	16
Bilaga 2	18
Ersättning till förtroendevalda för förlorade pensionsförmåner	18
Bilaga 3	20
Ersättning till förtroendevalda för förlorade pensionsförmåner	20

Allmänna bestämmelser

§ 1. Förtroendeuppdrag som omfattas av bestämmelserna

Dessa bestämmelser gäller för förtroendevalda som avses i 4 kap. 1 § kommunallagen, det vill säga ledamöter och ersättare i fullmäktige, nämnder och fullmäktigeberedningar samt revisorer.

Bestämmelserna gäller även ledamöter i styrelser för kommunala bolag samt ledamöter i direktioner för kommunalförbund.

§ 2. Ersättnings- och arvodesberättigade uppdrag m.m.

Ledamot, ersättare och andra förtroendevalda som fått närvarorätt har rätt till arvode och/eller ersättning enligt vad som närmare anges enligt 4 kap. §§12-15a kommunallagen för:

- a) Sammanträde med kommunfullmäktige, kommunstyrelsen och övriga nämnder samt i av nämnderna tillsatta utskott, delegationer och kommittéer, tillika i av fullmäktige tillsatta beredningar m.m. samt rådgivande organ (t.ex. kommunala pensionärsrådet eller folkhälsorådet).
- b) Styrelsesammanträde med kommunägt bolag och direktion för kommunalförbund.
- c) Protokollsjustering.
- d) Förrättning (med förrättning avses inte studie- eller besiktningresa).
- e) Konferens, informationsmöte, studiebesök, studieresa, besiktningresa, kurs eller liknande som rör kommunal angelägenhet, som har ett direkt samband med det kommunala förtroendeuppdraget samt är sanktionerat av den nämnd som utbetalar arvode och ersättning.
- f) Förhandling eller förberedelse inför förhandling med personalorganisation eller annan motpart till kommunen.
- g) Överläggning med företrädare för annat kommunalt organ än det den förtroendevalde själv tillhör.
- h) Överläggning med utomstående myndighet eller organisation.
- i) Fullgörande av granskningsuppdrag inom ramen för revisionsuppdrag.
- j) Förande av protokoll (gäller enbart förtroendevald som fullgör sekreteraruppdrag. Förtroendevald sekreterare som är anställd av kommunen erhåller inget särskilt sekreterararvode om protokollet utskrivs under betald arbetstid).
- k) Jour (endast för socialnämndens ~~presidium~~ arbetsutskott).

- l) Partigruppsmöten (inte arvoden, endast övriga ersättningar som betalas ut av facknämnden).

§ 3. Arvode

Arvode till ledamot och ersättare för uppdrag enligt uppräknig i § 2 enligt följande såväl inom som utom kommunen:

- a) Riksdagsmannaarvodet november 2018 är 66 900 kronor.
- b) 0,26% av gällande riksdagsmannaarvodet för hel timme (175 kronor år 2018, efter avrundning). Arvode för del av timme utgår för varje påbörjad halv timme, varav minst 15 minuter tagits i anspråk. Arvode för halv timme är lika med halva timarvodet.
- c) För första timmen utgår dubbel ersättning, så kallat grundarvode (350 kronor år 2018). Minsta arvode som utgår är grundarvodet.
- d) Timbelopp (eller halvtimmesbelopp) avrundas till närmast helt krontal.
- e) Vid konferens, informationsmöte, studiebesök, studieresa, besiktningresa, kurs eller liknande utgår arvode med 0,81% av riksdagsmannaarvodet (545 kronor per dag/dygn år 2018). Så kallat "konferensarvode". Ett exempel; konferens lunch till lunch = ett dygn = 545 kronor (år 2018).
- f) Dagarvode vid vigsselförrättning och namngivning utgår med 0,57% av riksdagsmannaarvodet (385 kronor per dag/dygn år 2018, efter avrundning).
- g) Jourersättning för socialnämndens ~~presidium~~ arbetsutskott ska utgå med 0,81% av riksdagsmannaarvodet (545 kronor/vecka år 2018). Sammanträdesarvode ska utgå vid aktiv insats.
- h) Ersättning för förande av protokoll (sekreterararvode) utgår med belopp motsvarande grundarvodet (350 kronor år 2018) per protokoll.
- i) Vid justering av protokoll utgår ersättning motsvarande grundarvodet (350 kronor år 2018). Ersättning utgår inte till ordförande med årsarvode. Utöver justeringsarvode utgår ersättning för resa samt eventuell förlorad arbetsinkomst.
- j) För uppdrag att representera kommunen vid stämma, årsmöte eller dyl. utgår arvode med 0,81% av riksdagsmannaarvodet (545 kronor per dag/dygn år 2018).

Vid sammanträde eller förrättning (med förrättning avses inte konferens, informationsmöte, studiebesök, studieresa, besiktningresa, kurs eller liknande) utom kommunen utgår arvode även för restid (trots grundarvodet). Om ersättning för förlorad arbetsinkomst utgår för restid reduceras trots det inte arvodet.

Arvodet är enligt skatteverket belagt med sociala avgifter.

§ 4. Förlorad arbetsinkomst

Förlorade arbetsinkomster betyder faktiska förlorade inkomster (som för en anställd framgår av lönespecifikationen). Hit räknas inte kompledighet, förskjuten arbetstid o.dyl.

De förtroendevalda ska styrka sina förluster och kostnader på ett för kommunen godtagbart sätt. För det fall en förtroendevald inte kan styrka sina förluster och kostnader måste förlusten istället beräknas efter en schablonmetod.

Intyg att lämna till kommunen för egenföretagare begärs av företagaren från försäkringskassan eller i form av slutskattsedel eller preliminär deklaration från skatteverket.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst är enligt skatteverket belagda med sociala avgifter.

Kommunen betalar ersättning för den delen av den förlorade arbetsinkomsten som motsvarar tiden för själva sammanträdet eller motsvarande, tiden för resor till och från sammanträdet eller motsvarande och eventuell tid som åtgått för praktiska förberedelser, t.ex. omklädnad.

Undantagna från rätten till ersättning för förlorad arbetsinkomst är heltids- och deltidsengagerade förtroendevalda.

Ersättning ska utges för aktiviteter som har samband med uppdragets fullgörande. Undantag från ersättningsbestämmelserna ska alltså göras för sådana aktiviteter som inte har samband med uppdragets fullgörande. Det kan t.ex. gälla studiebesök, förtroendemannautbildningar och vissa konferenser. Gränsdragningen görs av den nämnd som ska betala ersättningen.

Verifierat belopp; maximalt 450 kronor/timme *) eller 3 600 kronor/dag **).

Schablonberäknat belopp;

- I. Timersättning = till Försäkringskassan meddelad årsinkomst av anställning (får inte omfatta förtroendemannaarvoden från Bollnäs kommun, däremot ersättning för inkomstbortfall) och/eller rörelse dividerat med 1 980 årsarbetstimmar: maximalt ~~år 2017~~ 450 kronor/timme *).
- II. Dagersättning = timersättning enligt I x 8: maximalt ~~år 2018~~ 3 600 kronor/dag.
- III. Halvdagsersättning = dagersättning enligt II x 50%.

*) Motsvarar 0,67% av riksdagsmannaarvodet januari månad respektive år. Omräkning sker årligen och gäller från januari månad. Timbeloppet avrundas till närmast heltal kronor.

***) Motsvarar maximalt timbelopp multiplicerat med 8. Med dag likställs i förekommande fall dygn.

§ 5. Förlorad pensionsförmån

Ersättning för förlorade pensionsförmåner är enligt skatteverket belagda med sociala avgifter.

Ersättning ska utges för aktiviteter som har samband med uppdragets fullgörande. Undantag från ersättningsbestämmelserna ska alltså göras för sådana aktiviteter som inte har samband med uppdragets fullgörande. Det kan t.ex. gälla studiebesök, förtroendemanna utbildningar och vissa konferenser. Gränsdragningen görs av den nämnd som ska betala ersättningen.

Se bilaga 1, bilaga 2 och bilaga 3.

§ 6. Förlorad semesterförmån

I semesterlagen finns regler om frånvaro från arbetet som är semesterlönegrundande. Dit räknas inte frånvaro på grund av kommunala förtroendeuppdrag.

Ersättning för förlorad semesterförmån kan utges utan direkt samband med förlorade arbetsinkomster.

Ersättning för förlorade semesterförmåner är enligt skatteverket belagda med sociala avgifter.

Ersättning ska utges för aktiviteter som har samband med uppdragets fullgörande. Undantag från ersättningsbestämmelserna ska alltså göras för sådana aktiviteter som inte har samband med uppdragets fullgörande. Det kan t.ex. gälla studiebesök, förtroendemannautbildningar och vissa konferenser. Gränsdragningen görs av den nämnd som ska betala ersättningen.

Förtroendevalda har rätt till ersättning för styrkt förlorad semesterförmån enligt nedanstående uppställning. Förtroendevald som kan visa att semesterförmån faktiskt påverkats men inte på vilket sätt har rätt till en schablonersättning, enligt nedanstående uppställning.

Verifierat belopp;

- I. Förlorad semesterersättning, maximalt: 12% på utbetald ersättning för förlorad arbetsinkomst.
- II. Förlorade semesterdagar, maximalt: samma som maxibeloppet för förlorad arbetsinkomst/dag.

Schablonberäknat belopp;

Procentpåslag med 12% på utbetald ersättning för förlorad arbetsinkomst.

§ 7. Reseersättning

Vid sammanträden/förrättningen m.m. inom kommunen utgår reseersättning när avståndet mellan den förtroendevaldes folkbokföringsadress/stadigvarande bostad¹ eller arbetsställe inom landet och sammanträdes-/förrättningsstället överstiger fem kilometer enkel resa, enligt för kommunens tjänstemän gällande bestämmelser.

Närvarande inte tjänstgörande ersättare har också rätt till full reseersättning. Vid fullgörande av uppdrag utom kommunen erhåller därtill utsedd förtroendevald rese- och traktamentsersättning, såsom för kommunens tjänstemän.

Ersättning ska utges för aktiviteter som har samband med uppdragets fullgörande. Undantag från ersättningsbestämmelserna ska alltså göras för sådana aktiviteter som inte har samband med uppdragets fullgörande. Det kan t.ex. gälla studiebesök, förtroendemannautbildningar och vissa konferenser. Gränsdragningen görs av den nämnd som ska betala ersättningen.

Reseersättning enligt ovan utgår i samband med borgerlig vigselförrättning och namngivningsceremoni inom länet (arvodet betalas av Länsstyrelsen).

Kollektiva färdmedel eller samåkning i bil ska nyttjas i största möjliga utsträckning.

¹ Med stadigvarande avses minst en månad i sträck

§ 8. Barntillsynskostnader

Skälig ersättning utgår för styrkta kostnader som föranletts av förtroendeuppdraget vid vård och tillsyn av barn, som vårdas i den förtroendevaldes familj och som under kalenderåret inte uppnår 10 års ålder. Om särskilda skäl föreligger, kan ersättning utgå även för äldre barn. Ersättning utgår inte då barnet vistas i den kommunala barnomsorgen. Om särskilda skäl föreligger kan ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst för tillsyn av barn utgå till familjemedlem.

§ 9. Kostnader för vård och tillsyn av person med funktionsnedsättning eller svårt sjuk

Skälig ersättning betalas för styrkta kostnader, som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträde eller motsvarande, för vård och tillsyn av person med funktionsnedsättning eller svårt sjuk person som vistas i den förtroendevaldes bostad. Ersättning betalas inte för tillsyn, som utförs av egen familjemedlem eller av annan närstående.

§ 10. Funktionsnedsatt förtroendevalds särskilda kostnader

Skälig ersättning betalas till funktionsnedsatt förtroendevald för de särskilda styrkta kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträde eller motsvarande och som inte ersätts på annat sätt. Häri ingår kostnader för t.ex. resor, ledsagare, tolk, hjälp med inläsning och uppläsning av handlingar och liknande.

§ 11. Övriga kostnader

För andra styrkta kostnader än ovan nämnda betalas skälig ersättning om den förtroendevalde kan visa att särskilda skäl föreligger för dessa kostnader.

Ersättning utgår inte om den förtroendevalde haft rimliga möjligheter att genom omdisponering av arbetet eller på annat sätt kunnat förhindra att kostnaderna uppkom.

§ 12. Tillämpningsbestämmelser för förlorad arbetsinkomst, förlorade pensions- och semesterförmåner samt reseersättning

- a) Rätten till ersättning enligt ovan omfattar nödvändig ledighet för förtroendevalda med speciella arbetstider eller särskilda arbetsförhållanden när det inte kan anses skäligt att de förtroendevalda fullgör sina ordinarie arbetsuppgifter i direkt anslutning till sammanträdet eller motsvarande.
- b) Rätten till ersättning enligt ovan omfattar tid för resa till och från sammanträdet eller motsvarande och tid för praktiska förberedelser i anslutning till sammanträdet eller motsvarande.
- c) Förtroendevald har inte rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst eller för styrkt förlorad semesterförmån om schablonersättning tidigare utbetalts för den förlorade inkomsten eller förlorade semesterförmånen.

- d) Förtroendevald med uppdrag omfattande mer än 40% av heltid har ingen rätt till ersättning för förlorad arbetsinkomst eller för förlorade semesterförmåner.
- e) I fråga om aktivitet som studiebesök, besiktningresa, kurs, konferens och liknande måste sådan aktivitet ha anknytning till kommunalt förtroendeuppdrag för att kunna omfattas av bestämmelserna.
- f) Förrättningar m.m. som genomförs på uppdrag av en nämnd ska likställas med sammanträden ur ersättningssynpunkt, om nämnden inte beslutar annat.
- g) Ersättning för förlorad arbetsinkomst ska yrkas inom ett år från dagen för sammanträdet eller motsvarande. Ersättning för förlorad semesterförmån ska göras senast 2 år från dagen för sammanträdet eller motsvarande. När det gäller övriga ersättningar (övriga kostnadsersättningar) är tidsfristen ett år från dagen för sammanträdet eller motsvarande.
- h) I övrigt gäller vad som står i ärenderedovisningen ovan.

Bestämmelser avseende kommunalråd, oppositionsråd, ordförande m.fl.

§ 13. Kommunalrådet

Kommunstyrelsens ordförande ska tillika vara kommunalråd och ägna hela sin arbetstid åt uppdrag för kommunen, såvida inte kommunfullmäktige beslutar något annat. I kommunalrådets uppdrag ingår att hålla företrädare för hela majoriteten informerad om aktuella händelser och tillståndet inom den kommunala verksamheten.

Med uppdraget som heltidsarvoderat kommunalråd följer skyldighet att utan särskild ersättning tjänstgöra som ordförande eller ledamot i nämnd, styrelse (även bolagsstyrelse), utskott eller kommitté m.m. För uppdrag som ledamot eller ersättare i kommunfullmäktige utgår däremot ersättning.

§ 14. Oppositionsråd

Kommunstyrelsens 2:e vice ordförande ska tillika vara oppositionsråd. I oppositionsrådets uppdrag ingår att hålla företrädare för hela oppositionen informerad om aktuella händelser och tillståndet inom den kommunala verksamheten, oavsett eventuell partisamverkan.

§ 15. Arbetsuppgifter som ska utföras inom ramen för hel- och deltidisarvoderad ordförandes årsarvode (även 1:e och 2:e vice ordförande)

Exempel på förrättningar inom kommunen som ska anses ingå i hel- och deltidisarvoderad (även 1:e och 2:e vice) ordförandes arbetsuppgifter och därmed täckas av årsarvodet:

- Rutinmässigt följande av förvaltningens arbete.
- Överläggningar med tjänstemän och andra anställda.
- Genomgång och beredning av ärenden med sekreterare, föredragande eller annan anställd i anledning av sammanträdet, besiktning, förrättning eller dylikt (t.ex. ordförandeberedning).
- Besök på förvaltningar för information m.m.
- Mottagning för allmänheten, telefonsamtal, e-post och dylikt
- Utövande av delegeringsbeslut.
- Överläggningar med företrädare för andra kommunala organ eller med företrädare för andra än kommunala myndigheter.
- Deltagande i aktiviteter som normalt åligger ordförande, t.ex. föreningars årsmöten, invigningar, avtackningar, m.m.
- Restid i anledning av ovan uppräknade åtgärder.

Deltidsarvoderad ordförande erhåller ersättning för protokollförda sammanträden med nämnden och dess utskott m.m.

För deltagande i besiktning, inspektion eller motsvarande utgår ersättning under förutsättning att särskilt protokoll, kallelse eller motsvarande upprättas.

För förrättning eller uppdrag utom kommunen utgår ersättning enligt gällande bestämmelser.

Ledamöter i kommunfullmäktiges revisions- och ansvarsberedning har närvaro- och yttranderätt i kommunens styrelser och nämnder och sedvanlig sammanträdesersättning utgår då för dessa samt eventuell ersättning för förlorad arbetsinkomst och semesterförmån.

§ 16. Övrigt som ska gälla för kommunalråd, oppositionsråd och ordförande på deltid (även 1:e och 2:e vice ordförande)

1. Kommunalråd samt oppositionsråd och ordförande med en uppdragsomfattning på minst 40% av heltid må utan reduktion av arvodet få semesterledighet med det antal dagar, som tillkommer kommunala arbetstagare i motsvarande ålder och löneläge.
2. Fastställt arvode ska betraktas som inkomst av anställning såvitt gäller allmän tillägspension och sjukförsäkring.
3. Om kommunalråd samt oppositionsrådet och ordförande med en uppdragsomfattning på minst 40% av heltid till följd av sjukdom, vård av barn samt värnplikts- eller civilförsvartjänstgöring m.m. är förhindrad att fullgöra sina göromål, ske de grunder, som för arbetstagare anges i AB §§ 28-30, gälla.
4. Kommunalråd samt oppositionsråd och ordförande med en uppdragsomfattning på minst 20% av heltid ska genom grupplivsförsäkring för förtroendevalda, GL-F, tillförsäkras grupplivskydd under mandatperioden i enlighet med nämnda bestämmelser. Detta gäller däremot inte om ersättning utgår genom huvudarbetsgivare eller motsvarande.

5. Mellan arvode och i AB § 19 angivna ersättningar ska samordning ske enligt de grunder som för tjänsteman anges i nämnda paragraf.
6. Till förtroendevald på heltid ska arvode inte utgå för sammanträden eller motsvarande med undantag för kommunfullmäktiges sammanträden (där arvode utgår).
7. Ordförande på deltid erhåller arvoden för protokollförda sammanträden. Detsamma gäller årsarvoderade 1:e och 2:e vice ordförande och inte helårsarvoderade ledamöter i kommunstyrelsens arbetsutskott.
8. *Om en och samma person har två eller flera ordförandeuppdrag som tillsammans ger ett arvode större än motsvarande 70% av riksdagsarvodet så ska inget sammanträdesarvode utgå till personen.*

§ 17. Reducering av arvode till deltidsarvoderad ordförande m.fl.

Arvode (så kallat begränsat arvode) till deltidsarvoderad ordförande och revisor ska reduceras om vederbörande är förhindrad att fullgöra uppdraget under längre tid än en månad, Reduceringen görs då – om inget annat talar däremot – för den tid som överstiger en månad.

§ 18. Tillämpning av bestämmelserna

Frågor om tolkning och tillämpning av bestämmelserna avgörs av kommunstyrelsen.

Ordförandearvoden m.m. från och med 2019-01-01

Antagna av kommunfullmäktige 2018-06-25, § 122.

Samtliga arvoden är knutna till riksdagsmannaarvodet januari månad respektive år. Arvodets storlek anges med % av riksdagsmannaarvodet. Belopp avrundas till närmast helt 5-tal kronor.

Uppdrag	2019 tv % av riksdags- manna- arvodet	Arvode 2019 Riksdags- manna arvodet (nov 2018 66 900 kr)	Anm
Kommunfullmäktige , ordförande	16/mån	10 705/mån	1)
1e vice ordförande	21/år	14 050/år	1)
2e vice ordförande	21/år	14 050/år	1)
Kommunstyrelsen , tillika krishante- ringsnämnd, hemvärnsnämnd och nämnd för kultur- och internationella frågor samt med ansvar för kommunala handikapprådet och kommunala pensionärsrådet			
ordförande, heltid, tillika kommunalråd	90/mån	60 210/mån	2)
1e vice ordförande	80/mån	53 520/mån	2)
2:e vice ordförande, tillika oppositionsråd	70/mån	46 830/mån	2) x
Kommunstyrelsens arbetsutskott ledamöter, endast sammanträdesersättning			1)
Kulturnämnd , ordförande	12/mån	8 030/mån	1)
1:e vice ordförande	21/år	14 050/år	1)
2:e vice ordförande	21/år	14 050/år	1)

1) sammanträdesersättning utgår

2) sammanträdesersättning utgår inte

x) ~~Oppositionsrådets arvode baseras på 75 % av majoritetens resurs, dvs 70% av riksdagsmannaarvodet.~~

Uppdrag	2019 tv % av riksdags- manna- arvodet	Arvode 2019 Riksdags- manna arvodet (nov 2018 66 900 kr)	Anm
Socialnämnden , ordförande	70/mån	46 830/mån	2)
1e vice ordförande	35/år	23 415/år	1)
2e vice ordförande	35/år	23 415/år	1)
Barn- och utbildningsnämnden			
Ordförande	50/mån	33 450/mån	2)
1e vice ordförande	35/år	23 415/år	1)
2e vice ordförande	35/år	23 415/år	1)
Teknik- och fritidsnämnden, trafiknämnd, trafiksäkerhetsnämnd och fritidsnämnd			
ordförande	21/mån	14 050/mån	1)
1e vice ordförande	21/år	14 050/år	1)
2e vice ordförande	21/år	14 050/år	1)
Miljö- och byggnämnden			
ordförande	16/mån	10 705/mån	1)
1e vice ordförande	21/år	14 050/år	1)
2e vice ordförande	21/år	14 050/år	1)
Valnämnden			
ordförande / valår	5/mån	3 350/mån	1)
ordförande / ej valår	3/mån	2 010/mån	1)
1e vice ordförande / valår	5/valår	3 350/år	1)
1e vice ordförande / ej valår	5/ ej valår	3 350/år	1)
2e vice ordförande / valår	5/valår	3 350/år	1)
2e vice ordförande / ej valår	5/ej valår	3 350/år	1)

1) sammanträdesersättning utgår

2) sammanträdesersättning utgår inte

Uppdrag	2019 tv % av riksdags- manna- arvodet	Arvode 2019 Riksdags- manna arvodet (nov 2018 66 900 kr)	Anm
Kommunens revisorer			
ordförande	13/mån	8 700/mån	2) 5)
vice ordförande	11/mån	7 360/mån	2) 5)
övriga	9/mån	6 025/mån	2) 5)
Lekmannarevisorer, Bollnäs Stadshus AB	3,2/år	2 145/år	2) 5)
Lekmannarevisorer, AB Bollnäs Bostäder och Bollnäs Energi AB	6,4/år	4 285/år	2) 5)
Lekmannarevisorer, BORAB och Helsingvatten AB (i samråd med Ovanåkers kommun)	4,8/år	3 215/år	2) 5)
Överförmyndarnämnd			
ordförande	5/mån	3 345/mån	1)
Kommunalt pensionärsråd			
ordförande	27/år	18 065/år	1) 4)
Kommunalt tillgänglighetsråd			
ordförande	27/år	18 065/år	1) 4)
Kommunalt folkhälsoråd			
ordförande	27/år	18 065/år	1) 4)
1) sammanträdesersättning utgår			
2) sammanträdesersättning utgår inte			
3) jämte förlorad arbetsinkomst och reseersättning			
4) årsarvode utgår inte till redan heltidsarvoderad ordförande			
5) ”konferensarvode” utgår			

Uppdrag	2019 tv % av riksdags- manna- arvodet	Arvode 2019 Riksdags- manna arvodet (nov 2018 66 900 kr)	Anm
Bollnäs Stadshus AB , ordförande	0/år		2) o) z)
1e vice ordförande	0/år		2) o) z)
Ledamöter	40/år	26 760/år	2) o)
AB Bollnäs Bostäder , ordförande	21/mån	14 050/mån	2) o) z)
1e vice ordförande	10/mån	6 690/mån	2) o) z)
<i>2e vice ordförande</i>	<i>10/mån</i>	<i>6 690/mån</i>	<i>2) o) z)</i>
Ledamöter	40/år	26 760/år	2) o)
Bollnäs Energi AB , ordförande	21/mån	14 050/mån	2) o) z)
1e vice ordförande	10/mån	6 690/mån	2) o) z)
<i>2e vice ordförande</i>	<i>10/mån</i>	<i>6 690/mån</i>	<i>2) o) z)</i>
Ledamöter	40/år	26 760/år	2) o)
BORAB , ordförande	16/mån	10 704/mån	2) o) z)
1e vice ordförande	8/mån	5 355/mån	2) o) z)
2e vice ordförande	25/år	1 300/mån	2) o)
Ledamöter	30/år	20 070/år	2) o)
Helsinge Vatten AB , ordförande	16/mån	10 704/mån	2) o) z)
1e vice ordförande	8/mån	5 355/mån	2) o) z)
2e vice ordförande	25/år	1 300/mån	2) o)
Ledamöter	30/år	20 070/år	2) o)
Ordförande-/gruppledarträffar			
Deltidsarvoderads ordförandes deltagande i ordförandeträffar (kommunfullmäktige, kulturnämnden, teknik- och fritidsnämnden, miljö- och byggnämnden samt kommunala bolag). Gruppledares deltagande i gruppledarträffar kallade av fullmäktiges eller kommunstyrelsens presidium.		545 kr/träff	3)
1) sammanträdesersättning utgår			
2) sammanträdesersättning utgår inte			
3) jämte förlorad arbetsinkomst och reseersättning			
o) reseersättning och ersättning för förlorad arbetsinkomst utgår.			
z) heltidsarvoderade politiker har inte rätt till ordförandearvoden, har istället rätt till ledamotsarvode			

Bilaga 1**§ 9/2003****Dnr 03-0138****Dpl 104****Bestämmelser om pension och avgångsersättning för förtroendevalda med hel- eller deltidsuppdrag****HANDLINGAR**

Kommunstyrelsens protokoll 2003-01-09, § 2

Kommunstyrelsens arbetsutskotts protokoll 2002-12-10, § 188

Svenska kommunförbundets cirkulär 2001:65

PM 2001-06-15 "Kommentarer till bestämmelser om pension och avgångsersättning för förtroendevalda"

REDOGÖRELSE

Med anledning av att det har beslutats om omfattande ändringar i såväl det allmänna pensionssystemet som andra tjänstepensionssystem har Kommunförbundets förbundskansliet gjort en översyn av PRF-KL.

De nya bestämmelserna är utformade för att kunna tillämpas på förtroendevalda som innehar uppdrag efter 2002 års val, dels de som nyttillträder januari 2003 eller förtida under november 2002, dels de som omfattas av PRF-KL 2002-12-31 och som kvarstår i uppdrag därefter. För den sistnämnda gruppen finns särskilda övergångsbestämmelser i syfte att vissa nuvarande bestämmelser skall fortsätta att gälla (t ex rätt till visstidspension utan åldersvillkor).

De nya pensionsbestämmelserna benämns PBF.

Bestämmelserna gäller på lika villkor för heltids- och deltidssysselsatta. Tidigare precisering till 40 % är borttaget.

För rätt till visstidspension har införts en nedre gräns på fyllda 50 år. Till övriga utgår avgångsersättning.

För rätt till sjukpension har införts krav på beslut om förtidspension/sjuk-bidrag. Livräntan värdesäkras från avgången inte som tidigare från 65 års ålder.

Varje kommun beslutar om hur många prisbasbelopp, som skall undantas från inkomstsamordning.

KOMMUNSTYRELSENS FÖRSLAG

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

att "Bestämmelser om pension och avgångsersättning för förtroendevalda" gäller fr o m den 1 januari 2003 för förtroendevald som innehar uppdrag efter den 31 december 2002

att ovanstående bestämmelser skall, i stället för PRF-KL, gälla fr o m tillträdet för sådan förtroendevald som nytillträder efter 2002 års kommunalval,

att ovanstående bestämmelser om pension senare skall kompletteras avseende § 14 och de övriga delar som berörs därav,

att PRF-KL upphör att gälla fr o m den 1 januari 2003 för sådan förtroendevald som omfattas av ovanstående bestämmelser, samt

att ett (1) prisbasbelopp skall undantas från inkomstsamordning enl PBF § 10, mom 3, första stycket.

BESLUT

Kommunfullmäktige beslutar bifalla kommunstyrelsens förslag.

Protokollsutdrag: Personalkontoret, Kommunkansliet, Akt

Bilaga 2**§ 10/2003****Dnr 03-0138****Dpl 104****Ersättning till förtroendevalda för förlorade pensionsförmåner****HANDLINGAR**

Kommunstyrelsens protokoll 2003-01-09, § 3

Kommunstyrelsens arbetsutskotts protokoll 2002-12-10, § 189

REDOGÖRELSE

Ersättningen gäller endast "fritidspolitiker", ej politiker med hel- eller deltidsuppdrag.

Enligt gällande kommunallag ska på begäran av förtroendevalda utges skälig ersättning för de arbetsinkomster, pensionsförmåner och semesterförmåner som de förtroendevalda förlorar när de fullgör ett förtroendeuppdrag, 4 kap. 12 § KL.

Nuvarande bestämmelser för förlorade pensionsförmåner i Bollnäs kommun, antagna av kommunfullmäktige den 13 juni 1994, § 104, lyder:

"Förtroendevalda har rätt till ersättning för styrkt förlorad pensionsförmån."

Kommunförbundet har i cirkulär 2002:42 tagit upp frågan om ersättning för förlorade pensionsförmåner. Här konstateras att 1992, då lagstiftningen trädde i kraft, omfattades så gott som hela den svenska arbetsmarknaden av förmånsbaserade tjänstepensioner, medan många på den privata sektorn och den offentliga sektorn nu omfattas av helt eller delvis avgiftsbaserade tjänstepensioner. Kommunförbundet föreslår nu ändrade bestämmelser vad gäller ersättning för förlorad pensionsförmån. I cirkuläret redovisar Kommunförbundet bakgrund och kommentar till ändrad bestämmelse om ersättning för förlorad pensionsförmån.

Förslaget innebär i korthet att kommunen fullgör sin lagliga skyldighet att ersätta förlorad pensionsförmån genom att:

- Alt 1 - antingen betala in avgifter till en tjänstepensionsförsäkring för den förtroendevalde. En schablonersättning i form av en årlig pensionsavgift motsv 3,5 % av summan av utbetalade ersättningar för förlorad arbetsinkomst förslås.
Om kommunen väljer detta alternativ ska beslut tas om förfarandet med betalning av avgifter, val av försäkringsbolag m m.
- Alt 2 - ersättning motsvarande hela minskningen av pensionsavgifter den enskilde haft under året i sin anställning. Den enskilde måste då varje år visa uppgift om hur stor reduceringen i pensionsavgifter varit.
- Alt 3 - 3,5 % av ersättningen för förlorad arbetsinkomst betalas ut direkt till samtliga förtroendevalda, som ej har hel- eller deltidsuppdrag.

Oavsett vilket alternativ kommunen väljer betraktas ersättningen som lön och kommunen skall betala full arbetsgivaravgift.

För att ersättningssystemet skall vara så administrativt enkelt som möjligt föreslås att kommunen beslutar

att 3,5 % av ersättningen för förlorad arbetsinkomst betalas ut direkt till samtliga förtroendevalda, som ej har hel- eller deltidsuppdrag

att beslutet gäller fr o m den 1 januari 2003.

Till arbetstagare som för år 1998-2001 kan styrka uppgifter om reduktion av pensionsavgifter från sin tjänstepension utbetalas ersättning motsvarande hela minskningen.

KOMMUNSTYRELSENS FÖRSLAG

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

att 3,5 % av ersättningen för förlorad arbetsinkomst betalas ut direkt till samtliga förtroendevalda, som ej har hel- eller deltidsuppdrag samt

att beslutet gäller fr o m den 1 januari 2003.

BESLUT

Kommunfullmäktige beslutar bifalla kommunstyrelsens förslag.

Protokollsutdrag: Personalkontoret, Kommunkansliet, Akt

Bilaga 3**§ 109****Dnr 09-0162****Dpl 104****Ersättning till förtroendevalda för förlorade pensionsförmåner****HANDLINGAR**

Kommunstyrelsens protokoll 2009-04-02, § 117
Kommunstyrelsens arbetsutskotts protokoll 2009-03-12, § 52
Personalkontorets skrivelse 2009-02-04

KOMMUNSTYRELSENS FÖRSLAG

Kommunstyrelsen föreslår kommunfullmäktige besluta

att pensionsavgiften för förtroendevalda, som ej har hel- eller deltidsuppdrag, kopplas till nuvarande pensionsavtal, KAP-KL,

att för år 2008 och 2009 skall pensionsavgiften uppgå till 4,25 % och fr.o.m. år 2009 till 4,5 %.

BESLUT

Kommunfullmäktige beslutar bifalla kommunstyrelsens förslag.

Protokollsutdrag: Personalkontoret, akt